



C-surance offre des outils sophistiqués qui permettront aux professionnels d'effectuer facilement et efficacement des analyses comparatives pour le bénéfice de son client.

Information sur l'entreprise

<i>Entreprise</i>	Professional & commercial associations				
<i># Client</i>	MDICLI2	<i># Téléphone</i>	(450)629-6158	<i>NE</i>	gour8895
<i>Adresse</i>	1650 Place de Lierre	<i># Télécopieur</i>	(450)629-1874	<i>Année fondation</i>	1982
		<i>Courriel</i>	rs@c-surance.ca	<i>Année opération</i>	26
<i>Ville</i>	Laval	<i>Langue</i>	F	<i>Groupe autochtone</i>	
<i>Province</i>	QC	<i>Type d'industrie</i>	Haute technologie		
<i>Code postal</i>	J7R 5G7	<i># externe</i>	1234567899		

Analyse effectuée par

Jean, Riopelle
 MDI Test inc. - Conseiller

Description des divisions et classes

<i>Division</i>	<i>Description</i>	<i>Province</i>	<i>Classe</i>	<i>Description</i>
001	Laval	QC	A	Administration
002	Sherbrooke		B	Employé de bureau
003	Québec		C	Employés (tous)
004	Timbouktou		C	Employés (tous)

Liste des projets analysés

<i># Projet</i>	<i>Nom du projet</i>	<i>Assureur</i>
MDIASC161	Régime actuel	Canada-Vie
MDIASC153	Renouvellement de PM	Croix-Bleue
MDIASC155	Projet de renouvellement	La Capitale
MDIASC157	Projet de renouvellement	Crown-Vie

Une analyse professionnelle est effectuée mettant l'emphase sur les différences entre les offres.

Le professionnel pourra choisir de comparer :

- Le régime actuel
- Le projet demandé
- Les options
- Les offres des différents assureurs.

Analyse des couvertures d'assurance collective

Le format simple ...

	Projet de base Projet de base : 2003-2004 [Div *,*]	Great-West Renouvellement : 2004-2005 [Div *,*]	Standard Life Renouvellement : 2004-2005 [Div *,*]	Empire-Vie Renouvellement 2004-2005 [Div *,*]
Assurance Vie de l'adhérent				
Couverture			2 x Le salaire	2 x Le salaire
Décès Mutilation Accidentelle de l'adhérent	Projet de base Projet de base : 2003-2004 [Div *,*]	Great-West Renouvellement : 2004-2005 [Div *,*]	Standard Life Renouvellement : 2004-2005 [Div *,*]	Empire-Vie Renouvellement 2004-2005 [Div *,*]
Couverture	2 x Le salaire	2 x Le salaire	2 x Le salaire	2 x Le salaire
Assurance Vie des personnes à charges	Projet de base Projet de base : 2003-2004 [Div *,*]	Great-West Renouvellement : 2004-2005 [Div *,*]	Standard Life Renouvellement : 2004-2005 [Div *,*]	Empire-Vie Renouvellement 2004-2005 [Div *,*]
Couverture du conjoint	10000\$	10000\$	10000\$	5000\$
Couverture des enfants	5000\$	5000\$	5000\$	2500\$
Indemnité Hebdomadaire	Projet de base Projet de base : 2003-2004 [Div *,*]	Great-West Renouvellement : 2004-2005 [Div *,*]	Standard Life Renouvellement : 2004-2005 [Div *,*]	Empire-Vie Renouvellement 2004-2005 [Div *,*]
Couverture	75 % du salaire	75 % du salaire	75 % du salaire	75 % du salaire
Invalidité Prolongée	Projet de base Projet de base [S/O]	<div style="border: 2px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Ce rapport peut être personnalisé selon le besoin. Trois (3) formats de base sont disponibles pour répondre aux besoins.</p> </div>		Empire-Vie Renouvellement 2004-2005 [Div *,*]
Invalidité Prolongée	Projet de base Projet de base : 2003-2004 [Div 001,*]			Great-West Renouvellement : 2004-2005 [Div 001,*]
Couverture	60 % des premiers2500\$ De revenus 50 %2500\$ Suivants 40 % de l'excédent	60 % des premiers2500\$ De revenus 50 %2500\$ Suivants 40 % de l'excédent	60 % des premiers2500\$ De revenus 50 %2500\$ Suivants 40 % de l'excédent	
Invalidité Prolongée	Projet de base Projet de base : 2003-2004 [Div 002,*]	Great-West Renouvellement : 2004-2005 [Div 002,*]	Standard Life Renouvellement : 2004-2005 [Div 002,*]	Empire-Vie Renouvellement 2004-2005 [S/O]
Couverture	60 % des premiers2500\$ De revenus 50 %2500\$ Suivants 40 % de l'excédent	60 % des premiers2500\$ De revenus 50 %2500\$ Suivants 40 % de l'excédent	60 % des premiers2500\$ De revenus 50 %2500\$ Suivants 40 % de l'excédent	

Analyse des couvertures d'assurance collective

Le sommaire ...

Assurance Vie de l'adhérent

Projet de base

Projet de base : 2003-2004
[Div *,*]

Couverture 2 x Le salaire
Exonération 121 Jours
Réduction De 50 % à 65 ans
Terminaison A 70 ans ou à la retraite.

Standard Life

Renouvellement : 2004-2005
[Div *,*]

2 x Le salaire
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Empire-Vie

Renouvellement 2004-2005
[Div *,*]

2 x Le salaire
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 65 ans ou à la retraite.

Décès Mutilation Accidentelle de l'adhérent

Projet de base

Projet de base : 2003-2004
[Div *,*]

Couverture 2 x Le salaire
Exonération 121 Jours
Réduction De 50 % à 65 ans
Terminaison A 70 ans ou à la retraite.

Great-West

Renouvellement : 2004-2005
[Div *,*]

2 x Le salaire
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Standard Life

Renouvellement : 2004-2005
[Div *,*]

2 x Le salaire
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Empire-Vie

Renouvellement 2004-2005
[Div *,*]

2 x Le salaire
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Assurance Vie des personnes à charges

Projet de base

Projet de base : 2003-2004
[Div *,*]

Couverture du conjoint 10000\$
Couverture des enfants 5000\$
Exonération 121 Jours
Prolongation
Réduction De 50 % à 65 ans
Terminaison A 70 ans ou à la retraite.

Great-West

Renouvellement : 2004-2005
[Div *,*]

10000\$
5000\$
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Standard Life

Renouvellement : 2004-2005
[Div *,*]

10000\$
5000\$
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Empire-Vie

Renouvellement 2004-2005
[Div *,*]

5000\$
2500\$
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Indemnité Hebdomadaire

Projet de base

Projet de base : 2003-2004
[Div *,*]

Couverture 75 % du salaire

Great-West

Renouvellement : 2004-2005
[Div *,*]

75 % du salaire

Standard Life

Renouvellement : 2004-2005
[Div *,*]

75 % du salaire

Empire-Vie

Renouvellement 2004-2005
[Div *,*]

75 % du salaire

Maximum sans preuves 700
Maximum avec preuves 700
Prestations imposables Oui
Durée prestations 17 Semaine(s)
Exonération 121 Jours
Terminaison A 65 ans ou à la retraite.

700
700
Oui
17 Semaine(s)
121 Jours
A 65 ans ou à la retraite.

700
700
Oui
17 Semaine(s)
121 Jours
A 65 ans ou à la retraite.

900
900
Oui
17 Semaine(s)
121 Jours
A 65 ans ou à la retraite.

L'analyse peut être produite dans la langue de préférence du client. En anglais ou en français.

Analyse des couvertures d'assurance collective

Le format complet ...

Assurance Vie de l'adhérent

Projet de base

Projet de base : 2003-2004
[Div *,*]

Couverture	2 x Le salaire
Minimum d'assurance	10000\$
Maximum sans preuves	100000\$
Maximum avec preuves	100000\$
Prestations arrondies	Au 1000\$ supérieur
Délai d'admissibilité	3 Mois
Exonération	121 Jours
Réduction	De 50 % à 65 ans
Terminaison	A 70 ans ou à la retraite.

Décès Mutilation Accidentelle de l'adhérent

Projet de base

Projet de base : 2003-2004
[Div *,*]

Couverture	2 x Le salaire
Minimum d'assurance	10000\$
Maximum avec preuves	100000\$
Maximum sans preuves	100000\$
Prestations arrondies	Au 1000\$ supérieur
Délai d'admissibilité	3 Mois
Exonération	121 Jours
Réduction	De 50 % à 65 ans
Terminaison	A 70 ans ou à la retraite.

Couverture	2 x Le salaire
Minimum d'assurance	10000\$
Maximum sans preuves	75000\$
Maximum avec preuves	100000\$
Prestations arrondies	Au 1000\$ supérieur
Délai d'admissibilité	3 Mois
Exonération	121 Jours
Réduction	De 50 % à 65 ans
Terminaison	A 70 ans ou à la retraite.

Great-West

Renouvellement : 2004-2005
[Div *,*]

Couverture	2 x Le salaire
Minimum d'assurance	10000\$
Maximum avec preuves	75000\$
Maximum sans preuves	100000\$
Prestations arrondies	Au 1000\$ supérieur
Délai d'admissibilité	3 Mois
Exonération	121 Jours
Réduction	De 50 % à 65 ans
Terminaison	A 70 ans ou à la retraite.

Standard Life

Renouvellement : 2004-2005
[Div *,*]

Couverture	2 x Le salaire
Minimum d'assurance	10000\$
Maximum sans preuves	75000\$
Maximum avec preuves	100000\$
Prestations arrondies	Au 1000\$ supérieur
Délai d'admissibilité	3 Mois
Exonération	121 Jours
Réduction	De 50 % à 65 ans
Terminaison	A 70 ans ou à la retraite.

Standard Life

Renouvellement : 2004-2005
[Div *,*]

Couverture	2 x Le salaire
Minimum d'assurance	10000\$
Maximum avec preuves	75000\$
Maximum sans preuves	100000\$
Prestations arrondies	Au 1000\$ supérieur
Délai d'admissibilité	3 Mois
Exonération	121 Jours
Réduction	De 50 % à 65 ans
Terminaison	A 70 ans ou à la retraite.

Empire-Vie

Renouvellement 2004-2005
[Div *,*]

Couverture	2 x Le salaire
Minimum d'assurance	10000\$
Maximum sans preuves	100000\$
Maximum avec preuves	100000\$
Prestations arrondies	Au 1000\$ supérieur
Délai d'admissibilité	3 Mois
Exonération	121 Jours
Réduction	De 50 % à 65 ans
Terminaison	A 65 ans ou à la retraite.

Empire-Vie

Renouvellement 2004-2005
[Div *,*]

Couverture	2 x Le salaire
Minimum d'assurance	10000\$
Maximum avec preuves	100000\$
Maximum sans preuves	100000\$
Prestations arrondies	Au 1000\$ supérieur
Délai d'admissibilité	3 Mois
Exonération	121 Jours
Réduction	De 50 % à 65 ans
Terminaison	A 70 ans ou à la retraite.

Garanties d'assurance priorisées pour s'assurer de comparer des produits précis.

Analyse des couvertures d'assurance collective

Assurance Vie de l'adhérent

Projet de base

OPTION 1 : Basic project for : 2004-2005
[Div *,*]

Couverture
Exonération
Réduction
Terminaison

2 x Le salaire
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Projet de base

OPTION 1 : Basic project for : 2004-2005
[Div *,*]

2 x Le salaire
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Décès Mutilation Accidentelle de l'adhérent

Projet de base

OPTION 1 : Basic project for : 2004-2005
[Div *,*]

Couverture
Exonération
Réduction
Terminaison

2 x Le salaire
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Projet de base

OPTION 1 : Basic project for : 2004-2005
[Div *,*]

2 x Le salaire
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Assurance Vie des personnes à charges

Projet de base

OPTION 1 : Basic project for : 2004-2005
[Div *,*]

Couverture du conjoint
Couverture des enfants
Exonération
Prolongation
Réduction
Terminaison

10000\$
5000\$
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Projet de base

OPTION 1 : Basic project for : 2004-2005
[Div *,*]

10000\$
5000\$
121 Jours
De 50 % à 65 ans
A 70 ans ou à la retraite.

Indemnité Hebdomadaire

Projet de base

OPTION 1 : Basic project for : 2004-2005
[Div *,*]

Couverture

75 % du salaire

Projet de base

OPTION 1 : Basic project for : 2004-2005
[Div *,*]

75 % du salaire

Maximum sans preuves
Maximum avec preuves
Prestations imposables
Durée prestations
Exonération
Terminaison

900
900
Oui
17 Semaine(s)
121 Jours
A 65 ans ou à la retraite.

700
700
Oui
17 Semaine(s)
121 Jours
A 65 ans ou à la retraite.

L'analyse peut permettre de comparer des offres distinctes dont une proposition d'invalidité prolongée ou hebdomadaire en mode imposable ou non imposable.

Renouvellement 2004-2005 - Analyse complète

DMA - Informations additionnelles
Projet de base
Great-West
Standard Life
Empire-Vie

 Projet de base : 2003-2004
 [Div *,*]

 Renouvellement : 2004-2005
 [Div *,*]

 Renouvellement : 2004-2005
 [Div *,*]

 Renouvellement 2004-2005
 [Div *,*]

Deux mains ou deux pieds	[N/C]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]
Du pouce et de l'index	[N/C]	\$[- , 0\$, 33.33 %]	\$[- , 0\$, 33.33 %]	\$[- , 0\$, 25 %]
Hémiplégie	[N/C]	\$[- , 0\$, 200 %]	\$[- , 0\$, 200 %]	\$[- , 0\$, 200 %]
L'ouïe	[N/C]	\$[- , 0\$, 66.66 %]	\$[- , 0\$, 75 %]	\$[- , 0\$, 50 %]
L'ouïe d'une oreille	[N/C]	\$[- , 0\$, 33.33 %]	\$[- , 0\$, 25 %]	\$[- , 0\$, 25 %]
La parole	[N/C]	\$[- , 0\$, 66.66 %]	\$[- , 0\$, 75 %]	\$[- , 0\$, 50 %]
La parole et l'ouïe	[N/C]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]
La vie	[N/C]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]
La vue des deux yeux	[N/C]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]
Paraplégie	[N/C]	\$[- , 0\$, 200 %]	\$[- , 0\$, 200 %]	\$[- , 0\$, 200 %]
Perte d'une main, ou d'un pied, ou de la	[N/C]	[N/C]	[N/C]	\$[- , 0\$, 50 %]
Perte de la vision d'un oeil	[N/C]	\$[- , 0\$, 66.66 %]	\$[- , 0\$, 75 %]	\$[- , 0\$, 66.66 %]
Perte de quatre orteils du même pied	[N/C]	[N/C]	\$[- , 0\$, 25 %]	[N/C]
Perte des deux bras ou des deux jambes	[N/C]	[N/C]	[N/C]	\$[- , 0\$, 100 %]
Quadruplégie	[N/C]	\$[- , 0\$, 200 %]	\$[- , 0\$, 200 %]	\$[- , 0\$, 200 %]
Quatre doigts d'une main	[N/C]	\$[- , 0\$, 33.33 %]	\$[- , 0\$, 33.33 %]	\$[- , 0\$, 25 %]
Tous les orteils d'un pied	[N/C]	\$[- , 0\$, 25 %]	\$[- , 0\$, 25 %]	\$[- , 0\$, 12.5 %]
Un bras ou une jambe	[N/C]	\$[- , 0\$, 75 %]	\$[- , 0\$, 75 %]	\$[- , 0\$, 75 %]
Un pied et un oeil	[N/C]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]
Une main et un oeil	[N/C]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]
Une main et un pied	[N/C]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]	\$[- , 0\$, 100 %]
Usage d'une main ou d'un pied	[N/C]	\$[- , 0\$, 66.66 %]	\$[- , 0\$, 75 %]	\$[- , 0\$, 66.66 %]
Usage des deux jambes ou des deux pieds	[N/C]	[N/C]	[N/C]	\$[- , 0\$, 100 %]
Usage des deux mains ou des deux bras	[N/C]	[N/C]	[N/C]	\$[- , 0\$, 100 %]

Garanties d'assurance priorisées pour s'assurer de comparer des produits précis.

Assurance Vie des personnes à charges
Projet de base
Great-West
Standard Life
Empire-Vie

 Projet de base : 2003-2004
 [Div *,*]

 Renouvellement : 2004-2005
 [Div *,*]

 Renouvellement : 2004-2005
 [Div *,*]

 Renouvellement 2004-2005
 [Div *,*]

Couverture du conjoint	10000\$	10000\$	10000\$	5000\$
Couverture des enfants	5000\$	5000\$	5000\$	2500\$
Début couverture enfants	Dès la naissance	Dès la naissance	Dès la naissance	Dès la naissance
Fin couverture enfants	21 ans , 25 ans si étudiant	21 ans , 25 ans si étudiant	21 ans , 25 ans si étudiant	21 ans , 25 ans si étudiant
Délai d'admissibilité	3 Mois	3 Mois	3 Mois	3 Mois
Exonération	121 Jours	121 Jours	121 Jours	121 Jours
Prolongation				
Réduction	De 50 % à 65 ans	De 50 % à 65 ans	De 50 % à 65 ans	De 50 % à 65 ans
Terminaison	A 70 ans ou à la retraite.	A 70 ans ou à la retraite.	A 70 ans ou à la retraite.	A 70 ans ou à la retraite.

AM - Informations additionnelles
Projet de base

 Projet de base : 2003-2004
 [Div *,*]

Great-West

 Renouvellement : 2004-2005
 [Div *,*]

Standard Life

 Renouvellement : 2004-2005
 [Div *,*]

Empire-Vie

 Renouvellement 2004-2005
 [Div *,*]

Aide-infirmière - hôpital	[N/C]	P[A, 1, 10000\$]	[N/C]	[N/C]
Aide-infirmière - maison	[N/C]	P[A, 1, 10000\$]	A[Illimité]	[N/C]
Ambulance	A[Unlimited]	[N/C]	[N/C]	A[Illimité]
Appareil tension	[N/C]	P[V, -, 100\$]	[N/C]	[N/C]
Appareils auditifs	P[M, 36, 500\$]	P[A, 5, 500\$] / A[-]	P[M, 60, 200\$] / A[Périod of 60 consecutif]	P[M, 36, 500\$]
Bande Herniaire, Support Lombaire, atelles,	[N/C]	Illimité / A[-]	[N/C]	[N/C]
Bas élastique - sur mesure	Groupe500 / P[A, -, 500\$]	P[A, -, 100\$]	P[A, 1, 25\$]	bas / P[A, -, 500\$]
Bas élastiques - Prêt-à- porter	Groupe500 / P[A, -, 500\$]	P[A, -, 100\$]	[N/C]	bas / P[A, -, 500\$]
Brassière chirurgicale	[N/C]	Illimité / A[-]	[N/C]	[N/C]
Béquille, canne, marchette, embout, pic à	[N/C]	Illimité / A[-]	[N/C]	[N/C]
Chaise roulante - achat	P[V, -, 0\$] / E[1, 1500\$]	P[V, -, 1000\$] / A[3000\$ Electric chair]	[N/C]	cha / P[V, -, 1500\$]
Chaise roulante - location	[N/C]	[N/C]	[N/C]	cha / P[V, -, 1500\$]
Chien guide	[N/C]	[N/C]	P[V, -, 10000\$]	[N/C]
Chiropraticien-tech.d'imagerie	[N/C]	[N/C]	[N/C]	ima / P[A, 1, 40\$]
Collier cervical	[N/C]	Illimité / A[-]	[N/C]	[N/C]
Corset lombaire	[N/C]	[N/C]	[N/C]	[N/C]
Cristalin artificiel	[N/C]	[N/C]	[N/C]	P[A, -, 200\$]
Divers admissibles	[N/C]	A[Inclus]	[N/C]	[N/C]
Echographies	[N/C]	[N/C]	P[A, 1, 50\$]	[N/C]
Examen de la vue - Adultes	P[M, 24, 50\$]	P[M, 24, 50\$]	P[M, 24, 50\$]	P[M, 24, 50\$]
Examen de la vue - Enfants	P[M, 24, 50\$]	P[M, 25, 50\$]	[N/C]	P[M, 12, 50\$]
Frais de laboratoire	Groupe500 / P[A, -, 500\$]	[N/C]	P[A, 1, 100\$] / A[-]	P[A, 1, 500\$]
Frais hors Province et/ou Canada	S[-, -, 0\$, 100 %]	A[Couvert]	[N/C]	P[A, 1, 50000\$] / S[-, -, 0\$, 100 %] / A[-]
Glucomètre	P[M, 36, 200\$] / E[1, \$]	P[V, -, 1000\$] / S[-, 1, 0\$, 0 %]	[N/C]	glu / P[M, 36, 200\$] / E[1, 0\$]
Imagerie résonnance magnétique	Groupe500 / P[A, -, 500\$]	[N/C]	P[A, 1, 500\$]	[N/C]
Infirmières licenciées - hôpital	[N/C]	[N/C]	[N/C]	[N/C]
Infirmières licenciées - maison	[N/C]	[N/C]	A[Illimité]	[N/C]
Lit d'hôpital - achat	[N/C]	Illimité / A[-]	[N/C]	[N/C]
Lit d'hôpital - location	[N/C]	[N/C]	[N/C]	[N/C]
Membre artificiel	A[Unlimited]	P[A, -, 1000\$] / A[-]	[N/C]	A[Illimité]
Moniteur d'apnée - CPAP	[N/C]	Illimité / A[-]	[N/C]	[N/C]
Médicament injecté et sérum	[N/C]	Illimité / A[-]	[N/C]	[N/C]
Neurostimulateur T.E.N.S	P[V, -, 700\$]	[N/C]	[N/C]	P[V, -, 700\$]
Neurostimulateur percutané T.E.N.S	[N/C]	P[V, -, 1500\$]	[N/C]	[N/C]
Oeil artificiel	A[Unlimited]	P[A, -, 500\$] / A[-]	[N/C]	A[Illimité]
Orthopédie - Chaussure	P[A, 1, 400\$] / E[1, 0\$]	P[A, -, 200\$]	P[A, 2, 300\$] / A[-]	P[A, 1, 400\$] / E[1, 0\$]
Orthopédie - Correction	[N/C]			[N/C]
Orthopédie - appareil	[N/C]			[N/C]
Orthopédie - correction - adulte	[N/C]			[N/C]
Orthopédie - correction - enfant	[N/C]			[N/C]
Orthèse - divers	[N/C]			[N/C]
Orthèse podiatrique	P[A, 1, 200\$]			ort / P[A, 1, 200\$]
Ostéopathe-Technique d'imagerie	[N/C]			ort / P[A, 1, 200\$]
Oxygène	[N/C]	Illimité / A[-]	[N/C]	ima / P[A, 1, 40\$]

Garanties d'assurance priorisées pour s'assurer de comparer des produits précis.

Légende Période: P [Type de période (A=Année Calendrier, M=Mois, V=Vie), Nombre de période, Montant par période]

Évènement E [Nombre d'évènement par période, Montant par évènement]

Chambre C [Type payé (S=Semi-privé, P=Privé), Montant maximum par jour, Nombre maximum de jour]

Information Supplémentaire S [Applicable(R=Pour le regroupement, S=Pour le service), Maximum (I=par individu, F=Par famille), Franchise, CoAssurance]

Autres A[Description]

Group insurance proposal analysis

Sommaire Analyses / - Analyse sommaire

Short term disability	Canada-Vie Actuel contract				Croix-Bleue Renewal PM				La Capitale Renewal project				Crown-Vie Renewal project			
	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium
	[DIV *,*]				[DIV *,*]				[DIV *,*]				[DIV *,*]			
	10.00	1.15	17959.00	2065.29	10.00	1.25	17959.00	2244.88	10.00	1.20	17959.00	2155.08	10.00	1.18	17959.00	2119.16
<i>Summary</i>			17959.00	2065.29			17959.00	2244.88			17959.00	2155.08			17959.00	2119.16

Long term disability	Canada-Vie Actuel contract				Croix-Bleue Renewal PM				La Capitale Renewal project				Crown-Vie Renewal project			
	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium
	[DIV *,*]				[DIV *,*]				[DIV *,*]				[DIV *,*]			
	100.00	3.02	57835.00	1746.62	100.00	2.56	57835.00	1480.58	100.00	2.78	57835.00	1607.81	100.00	2.89	57835.00	1671.43
<i>Summary</i>			57835.00	1746.62			57835.00	1480.58			57835.00	1607.81			57835.00	1671.43

Extended health care	Canada-Vie Actuel contract				Croix-Bleue Renewal PM				La Capitale Renewal project				Crown-Vie Renewal project			
	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium
	[DIV *,*]				[DIV *,*]				[DIV *,*]				[DIV *,*]			
<i>Individual</i>		31.15	24	747.60		43.68	24	1048.32		46.25	24	1110.00		38.61	24	926.64
<i>Couple</i>		94.50	1	94.50		133.10	1	133.10		72.36	1	72.36		117.13	1	117.13
<i>Single parent</i>		94.50														
<i>Family</i>		94.50	6	567.00											6	702.78
<i>Waive</i>																
<i>Summary</i>			31	1409.10											31	1746.55

Analyse des taux pour chacun des scénarios est offert et permet de calculer la prime en fonction des volumes spécifiques de chacune des offres.

Drug insurance	Canada-Vie Actuel contract				Croix-Bleue Renewal PM				La Capitale Renewal project				Crown-Vie Renewal project			
	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium	Unit	Rates	Volume	Premium
	[DIV *,*]				[DIV *,*]				[DIV *,*]				[DIV *,*]			

Analyse de projets d'assurance collective

Analyse sur réception des réponses assureurs - Analyse complète

<i>Individuelle</i>	---	24	---	---	24	---	---	24	---	---	24	---
<i>Couple</i>	---	1	---	---	1	---	---	1	---	---	1	---
<i>Monoparental</i>	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
<i>Familial</i>	---	6	---	---	6	---	---	6	---	---	6	---
<i>Renonce</i>	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
<i>Sommaire</i>		31	0.00		31	0.00		31	0.00		31	0.00

Sommaire de la tarification et des coûts

Total du groupe

	Canada-Vie	Croix-Bleue	La Capitale	Crown-Vie
<i>Sous-total</i>	5781.15	6502.68	6228.87	6517.82
<i>Taxe</i>	520.30	585.24	560.60	586.60
<i>Prime mensuelle</i>	6301.45	7087.92	6789.47	7104.42
<i>Variation</i>	100.00 %	112.48 %	107.74 %	112.74 %

Comparatif des offres peut maintenant être pondéré sur la base d'un ratio Garantie/Prix.